

福建江夏学院文件

闽江夏科〔2023〕8号

印发《福建江夏学院关于推进有组织科研工作的方案》的通知

各部门，各学院（部）、馆、中心：

《福建江夏学院关于推进有组织科研工作的方案》已经学校2022年12月27日党委常委会会议研究通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

福建江夏学院

2023年3月27日

福建江夏学院关于推进有组织科研工作的方案

为深入学习贯彻党的二十大精神，充分发挥学校优势和重要作用，整合内部优势多学科资源，协同开展任务导向型研究，更好服务区域经济社会发展，加快推进特色鲜明示范引领的区域一流应用型大学建设，结合学校实际，制定本方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻二十大报告“完善党中央对科技工作统一领导的体制，健全新型举国体制，强化国家战略科技力量”精神，围绕硕士学位授予单位建设、省内一流高水平应用型大学建设和学校内涵提升对科学研究与社会服务能力的要求，坚持创新驱动，坚持产教融合，大力开展应用型研究，强化科研创新同地方产业、文化传承对接，为地方经济社会和学校发展提供强有力的支撑。

二、工作目标

根据“精基础、强应用、育交叉、促转化”方针，聚焦社会问题和需求，面向市场，围绕“四个经济”和“三张文化名片”，着力发挥机制创新与科研创新的“双轮驱动”作用，盘活家底，整合资源，推动学科建设发展再上新台阶；以大视野、大格局，组建大团队、大平台，争取拿大项目、出大成果；加强人才队伍建设，凝心聚力，团结奋斗，久久为功。

三、主要措施

（一）整合组建科研团队

坚持人无我有、人有我强的特色要求，以学科为龙头，以专业为支撑，统筹全校资源，搭建团队梯度，建设有实力的科研队伍。鼓励二级学院聚焦学校定位特色、工作重点以及硕士学位授予单位建设，围绕需求组建团队。学校从学科建设出发，注重学科交叉，采用“学科带头人+创新团队”的人才队伍组织模式，在两岸关系法学、数字经济、数智创意、绿色低碳、闽台传统文化现代化研究等方向组建5支左右团队，构筑大平台、争取大项目，创造大成果打下坚实的基础，形成抱团效应，使师生共生共长，成长有机会、干事有舞台、发展有空间，让人才离不开团队，而不是团队离不开人才。

（责任单位：科研处、法学院，经济贸易学院、设计与创意学院、马克思主义学院等二级学院）

（二）突出科研平台支撑

1. 实施清单式管理。学校有21个省级科研平台，其中省社科基地2个，在省内本科大学排在前列。围绕科研平台的运行机制、队伍建设、条件建设、开放课题、学术交流、横向合作与成果转化等，给平台定工作、列清单、派任务。细化各类平台建设任务清单，任务分解到方向，落实到个人。

（责任单位：平台所属二级学院、各科研平台）

2. 推动平台开放共享。加强统筹，推动校内、学院内加强交流合作，最大限度发挥平台作用，通过平台促进有组织的科研。改变科研平台学院内部封闭运行现状，推动科研平台跨学院共享，对外开放。切实推进学校科研基础设施和科研仪器向社会开放服务、充分共享。规范科研仪器开放共享管理，提高科研设施与仪器使用、配置的效率和效益。支持与其他高校、科研院所、企业共建、共享科研平台，在开放合作中提升自身科研创新和决策咨询能力。

（责任单位：科研处、实验室建设与设备管理处、各科研平台）

（三）推进科研项目管理

1. 分层次推进。结合学院特色发展，引导各二级学院（部）进一步聚焦学校学科及科研发展核心指标，助力学校申硕工作，分层次组织科研，分类下达任务指标。结合“一院一策”，推动二级学院对标对表开展科研。结合“院长聘任制”，考核院长聘期内科研业绩指标。

（责任单位：科研处、组织部、各二级学院）

2. 整合式推进。遵循科研工作规律，将奖项、课题、著作等资源整合起来，形成一系列成果，使得科研效益最大化。不断强化科研工作的计划性，指导科研人员理顺科研思路，有策划、有节奏、有层次的发论文、出著作、拿奖项。正确处理好点和面的关系，既要全面动员，又要突出重点，营造良好的科研氛围。

（责任单位：科研处、各二级学院）

（四）重视学术交流作用

1. 聚焦重点项目。围绕课题、论文、奖项、成果、基金等重点项目，有针对性的组织科研会议，营造良好的科研氛围，激发科研队伍的创新活力，提升学科队伍的可持续发展能力。

（责任单位：科研处、各二级学院）

2. 加强会议管理。有计划地安排科研会议，有组织地重点承办全国性、国际性会议，带动科研队伍建设，提升队伍科研水平。办好“龙江讲坛”，每年邀请不少于 50 个业内知名学者专家来校讲学，拓展师生的视野。二级学院每月都有学术会议和活动，扩大学校学术影响力。鼓励教师参加国内外重要学术会议并发表主旨报告。

（责任单位：科研处、各二级学院）

（五）提升服务保障能力

1. 组织专班服务。坚持点面结合，做好面上辅导、点上指导，组织专班，为科研人员提供专班服务。通过专班服务，了解困难，进一步畅通诉求，解决难点堵点。

（责任单位：科研处）

2. 强化部门协同。加强各部门各单位协同，包括财务、统战、工会等部门，齐心协力做好科研服务保障工作，努力为师生开展科研工作提供精细化服务，及时呼应并最大限度解决科研人员诉求，让科研工作者心无旁骛地做科研。

（责任单位：科研处、计划财务处、统战部、工会）

（六）推进科研机制优化

1. 探索策划机制。调动校内外资源，打破二级院（部）、学科壁垒，形成重大项目、成果策划、硕士学位授权单位培育建设等联动机制，推动科研资源和创新要素向大项目、大平台、大团队集聚和融合交叉，定期进行研究与分析。

（责任单位：科研处、各二级学院）

2. 完善对接机制。以服务沟通引领为核心，在“一院一策”的框架下，建立科研服务对接机制，为科研活动提供个性化、全方位精准服务。坚持“内外联动、以外促内”，补短板、扬长项，进一步加强与省直主管部门、地方政府、行业企业在专业建设、人才培养、就业创业、科学研究、社会服务等方面的对接与合作，不断将优质资源导入科研工作。

（责任单位：科研处、党政办公室、计划财务处、统战部、工会、各二级学院）

3. 创新管理模式。建立科研管理“五个三”工作模式，提升科研管理水平。明确学校、院部、团队三方管理责任主体；落实重大科研成果、重点科研成果和一般科研成果三类目标责任；制定分析问题、推出政策、跟进落实三方面工作流程；确定数据分析、政策研究、前期培育三项工作抓手；设置项目绩效、科研奖励、年终绩效三种激励措施。

（责任单位：科研处、各二级学院）

4. 强化保障机制。做好图书文献资源、科研设备、科研场所、科研经费、人才等科研条件支持保障。建立科研项目结余经费统筹机制，以支持教师后续研究。摸底新引进博士的科研基本信息，围绕学校学科研究方向，牵线搭桥，使其尽快融入学校学科建设，充分发挥博士的科研作用。

（责任单位：图书馆、基建与后勤管理处、计划财务处、人事处、科研处）

四、工作要求

（一）统一思想认识。有组织科研就是要瞄准科研前沿和区域重大需求，加强学科建设，凸显学科特色，带动队伍建设。组织重大任务，根据任务需要建设大平台，依托大平台组建大团队，长期持续攻关，力争不断实现重大创新突破。

（二）强化责任担当。进一步明确各部门、各院部、各科研组织的建设目标，强化责任意识，直面问题与困难，理清解决问题的思路，做好高水平科研，营造更好的科研氛围，促成产学研合作，促进学校科研工作的内涵建设。

（三）推进机制完善。加强统筹保障，深化部门之间和院部之间协同，不断总结经验，完善制度，着力破解制约有组织科研的难点堵点，加快推进《教育部关于加强高校有组织科研 推动高水平自立自强的若干意见》重点举措的落实。

附件：推进有组织科研工作项目清单

附件

推进有组织科研工作项目清单

项目	具体内容	责任部门
整合组建科研团队	二级学院聚焦学校定位特色、工作重点以及硕士学位授予单位建设，围绕需求组建团队。	各学院（部）
	学校在两岸关系法学、数字经济、数智创意、绿色低碳、闽台传统文化现代化研究等方向组建5支左右团队。	科研处、法学院、经济贸易学院、设计与创意学院、马克思主义学院等二级学院
突出科研平台支撑	实施清单式管理，给平台定工作、列清单、派任务。	平台所属二级学院、各科研平台
	推动科研平台跨学院共享，对外开放；规范科研仪器开放共享管理。	实验室建设与设备管理处、各科研平台
推进科研项目管理	分类下达任务指标，推动二级学院对标对表开展科研。	科研处、组织部、各学院（部）
	将奖项、课题、著作等资源整合起来，形成一系列成果，使得科研效益最大化。	科研处、各学院（部）

项目	具体内容	责任部门
重视学术交流作用	聚焦重点项目，有针对性的组织科研会议。	科研处、各学院（部）
	加强会议管理，办好“龙江讲坛”；二级学院每月都有学术会议和活 动。	科研处、各学院（部）
提升服务保障能力	点面结合，组织专班，为科研人员提供专班服务。	科研处、计划财务处、统战部、 工会
推进科研机制优化	探索策划机制，推动科研资源和创新要素向大项目、大平台、大团队 集聚和融合交叉。	科研处、各学院（部）
	“内外联动、以外促内”，进一步加强对接与合作。	科研处、党政办、计划财务处、 统战部、工会、各学院（部）
	建立科研管理“五个三”工作模式，提升科研管理水平。	科研处、各学院（部）

福建江夏学院党政办公室

2023年3月27日印发
